

A DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződésének  
70. sz. módosítása

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. (képviseli: Dr. Sevesik Mónika RMS és HR igazgató) és a DUNAFERR Társaságcsoport kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek képviselői (DUNAFERR DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség részéről Mucsi Zoltán elnök, DUNAFERR Ifjúsági Szervezet részéről Oláh István elnök) - továbbiakban: Felek - az alábbiakban állapodnak meg:

1. Jelen megállapodás kizárólag azon munkavállalókra vonatkozik, akik kölcsönzött munkavállalóként a DTKSz hatálya alá tartozó bármely társaságnál a Munka Törvénykönyve 214.§.(2) bekezdésében meghatározott 5 éves időtartamban történt foglalkoztatásuk lejártakor, de legkésőbb a foglalkoztatás lejártát követő napon a DTKSz hatálya alá tartozó bármely társaság munkajogi állományába kerülnek. Ez a szabály vonatkozik azon munkavállalókra is, akik a foglalkoztatás lejártát követő napon azért nem tudnak munkaviszonyt létesíteni a DTKSz hatálya alá tartozó társasággal, mert legfeljebb 30 napos keresőképtelen állományban vannak, feltéve, hogy ezen munkavállalók a keresőképtelenség megszűnését követően haladéktalanul munkaviszonyt létesítenek ilyen társasággal.
2. Az 1. pontban foglaltak szerinti munkavállalók esetében a DTKSz hatálya alá tartozó társasággal kötött munkaszerződés hatályba lépésének napjától számított első alkalommal esedékes szabadságos bér kifizetésekor Felek eltekintenek a DTKSz. 31. sz. módosítás 8.1. pontjában foglalt feltételektől, és a szabadságos bér a munkavállalók részére kifizetésre kerül.
3. Azon munkavállalók esetében, akik a DTKSz hatálya alá tartozó munkáltatóval az 1. pontban foglaltak alapján megkötött munkaszerződésük hatályba lépésének napján önkéntes egészségpénztári, illetve önkéntes nyugdíjpénztári tagsággal rendelkeznek, a munkáltató a három hónapos próbaidő leteltét követően, a munkaviszony negyedik hónapjától kezdődően havonta rendszeresen megfizeti az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulást, valamint az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulást.
- 3.1. Azon munkavállalók, akik a a DTKSz hatálya alá tartozó munkáltatóval az 1. pontban foglaltak alapján megkötött munkaszerződésük hatályba lépésének napján nem rendelkeznek önkéntes egészségpénztári, illetve önkéntes nyugdíjpénztári tagsággal, de ezt követően pénztári tagokká válnak, csak a DTKSz hatálya alá tartozó társaságnál fennálló 6 hónapos folyamatos munkaviszony elteltét követően válnak jogosulttá a munkáltatói hozzájárulásra.
4. Jelen megállapodásban foglaltakat első alkalommal azon, jelen megállapodás 1. pontjában meghatározott munkavállalók esetében kell alkalmazni, akik 2016. november 1-jétől létesítettek munkaviszonyt a DTKSz hatálya alá tartozó társaságok bármelyikénél.
5. Jelen megállapodásban foglalt szabályokat addig kell alkalmazni, amíg a kollektív szerződés tartalmazza ezeket a juttatásokat, illetve amíg az Mt. fentiekben hivatkozott 214.§.(2) bekezdésében meghatározott időtartam módosításra vagy törlésre nem kerül, vagy míg a Felek ettől eltérően nem állapodnak meg.


Dunaújváros, 2017. február 21.



ISD DUNAFERR Zrt.

képviseli:

Dr. Sevesik Mónika  
RMS és HR igazgató



DUNAFERR DV  
Vasas Szakszervezeti Szövetség  
képviseli:  
Mucsi Zoltán  
elnök



DUNAFERR Ifjúsági Szervezet  
képviseli:  
Oláh István  
elnök